

■ Édito : ERAS suit son cap

■ Croissance continue en 2008

Nous enregistrons une progression importante de notre chiffre d'affaires, qui s'élève à 42,7 millions d'Euros, soit + 40% par rapport à l'année précédente.

Ceci conforte notre positionnement stratégique sur le marché de l'industrie de process continu et discontinu. En revanche, l'année 2009 verra probablement une légère baisse de notre chiffre d'affaires, compte tenu de la forte chute des investissements industriels.

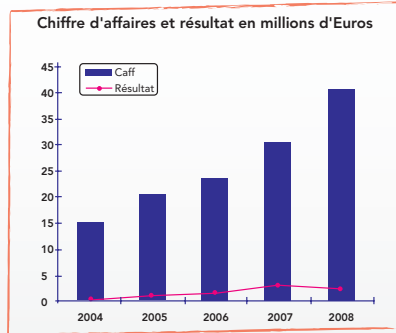
■ Qui profite à toute l'entreprise

Cette croissance bénéficie à tous dans l'entreprise, notamment par la Participation et l'Intéressement, dont la somme représente 35% du résultat courant avant impôt 2008, comme en 2007.

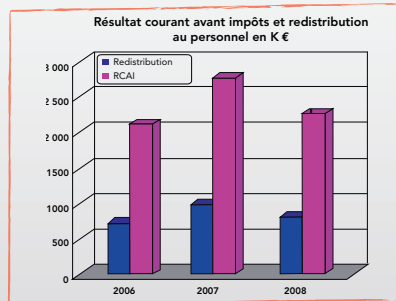
■ Un premier trimestre en demi-teinte

L'impact de la crise économique demeure maîtrisé : à fin mars 2009, le carnet de commandes s'améliore par rapport à la fin d'année. Le chiffre d'affaires, en léger recul par rapport à 2008, est toutefois en avance de 8% sur le budget.

Le résultat est en repli mais reste positif.



Yves POIVEY, PDG d'ERAS



■ Investir et s'investir

Le nouveau Fonds commun de placement permettra, dès son ouverture, prévue au printemps 2009, à tous les salariés qui le souhaitent, de prendre part au capital d'ERAS.

Dans le cadre d'une interview accordée à *l'Usine Nouvelle* début avril, j'ai accepté de répondre aux questions d'une journaliste faisant un article sur « *Le coup de gueule des patrons de PME, refusant qu'on les mette dans le même sac que les dirigeants de Grands Groupes* »

Partant du principe qu'une entreprise doit communiquer dans une réelle transparence, que ce soit vers les équipes ou vers l'extérieur, je me suis prêté à l'exercice en toute confiance.

Malheureusement, et bien que l'erreur soit humaine, la rédaction du journal a fait une grossière « coquille », dit le Rédacteur en chef du journal, en transformant une rémunération annuelle en salaire mensuel.

Une semaine plus tard, un entrefilet intitulé Précisions, en bas de page, tentait de « rectifier » l'erreur.

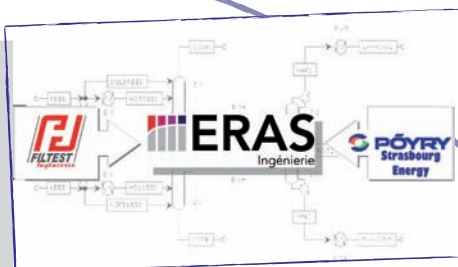
La morale de cette mésaventure est qu'il faut, sans nul doute, faire attention à ce que nous lisons dans la presse, et garder un esprit critique en toutes circonstances.

■ Ça bouge

Fusion

Au 31 décembre 2008, les entreprises récemment acquises, ERAS SEEI (ex. Pöryr Energie Strasbourg) et Filtest Ingénierie, ont fait l'objet d'une fusion au sein d'ERAS au moyen d'une transmission universelle de patrimoine. Cette opération avait pour but l'intégration de nouvelles compétences dans le domaine de l'Énergie et de la Pharmacie au cœur de l'activité d'ERAS. Elle a également permis d'atteindre une taille critique afin de nous positionner sur des projets de plus grande ampleur.

“ Nous profitons de ce message pour renouveler la bienvenue aux équipes ! ”



ERAS continue à recruter : François Mathieu (Directeur de Projets), Florent Chomarot, Carlos Marques, Vincent Vandenelsken, Didier Vernusse et Marc Bertrand (Responsables de Projets), Yannick Lavergne (Ingénieur Développement), Medhi Aouille, Nicolas Bourdet et Anass Zaghloul (Ingénieurs d'Etudes), Radouane Lamrhari, Aurélien Poncet, Christophe Willm et Julien Truche (Projeteurs), Hafid Aissaoui (Technicien), Jean-Fredo Praene et Said Jabbouri (Dessinateur d'Etudes) nous ont rejoints depuis le début de l'année 2009.

➔ A Noter

ERAS : toutes les facettes du développement

ERAS poursuit ses investissements

Trois nouvelles implantations nous permettent de renforcer notre offre d'Ingénierie de proximité :

- L'agence ERAS Paris, dirigée par Dominique Ruelle, débute son activité à un rythme d'ores et déjà soutenu, notamment avec la mise en place d'un plateau technique dédié à GDF-Suez.
- L'établissement de Creil, sous la responsabilité de Bruno Paviet, dont les locaux peuvent accueillir une dizaine de personnes.
- L'ouverture de l'établissement de Pierrelatte, dont l'activité sera pour une grande part dédiée au marché nucléaire.

Par ailleurs, une extension des locaux de l'agence de Marseille a été réalisée pour fournir de meilleures conditions

de travail à une équipe qui s'est étoffée dans les dernières années.

Projet ROMEO

L'accompagnement de la croissance soutenue de notre entreprise passe forcément par une gestion des Hommes et des Femmes qui la composent, au plus proche du terrain.

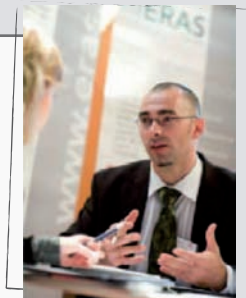
Cette gestion passe par notamment une politique de recrutement ciblée et renforcée, une politique de rémunération claire, un processus d'intégration adapté, des plans de formation en adéquation avec la stratégie de développement, le tout conduisant à développer la motivation et la fidélité de nos collaborateurs.

Une approche opérationnelle, au travers d'une enquête sociale menée

régulièrement auprès de l'ensemble des salariés, vient soutenir cette gestion (en 2008 pour la dernière édition) car ERAS a la volonté de permettre à chacun de ses salariés de se réaliser dans son entreprise.

Ces différents aspects des Ressources Humaines ont été formalisés dans le projet dit ROMEO, lancé en 2008 :

- Recruter
- Organiser
- Motiver
- Épanouir
- Orienter



- **Quelques actions :** 45 recrutements réalisés en 2008, lancement du parcours et des journées d'intégration formalisés dans un « passeport ERAS », plusieurs formations ciblées : 26 personnes formées à l'anglais, 19 Responsables de projets ont suivi un cursus spécifique à leurs fonctions.
- Pour 2009, l'objectif sera orienté vers la gestion prévisionnelle des emplois et carrières intégrant toujours les différents aspects nécessaires à l'accompagnement de notre développement. La mise en œuvre de ce projet sur plusieurs années permet et permettra de conjuguer les objectifs qui sont les nôtres : créateur de valeur, développeur de talents, acteur du succès de nos clients.

Du nouveau à Rouen !



Philippe Calanville a pris ses fonctions de Responsable d'agence.

Il poursuit le développement continu et significatif de l'agence initié par Guillaume Besset, parti pour un nouvel horizon dans le Sud-Ouest de la France.

L'agence a en effet connu un fort développement et de belles réussites aussi bien en Ingénierie qu'en Conseil.

L'équipe de Rouen a par ailleurs emménagé le 5 mars 2009 dans de nouveaux locaux, plus spacieux, fonctionnels et accessibles, au cœur de la ville.

Les Plus ERAS

■ ERAS repart à l'ascension du Mont Blanc, après les éditions de 2004, 2005 et 2006. Une équipe va se mesurer, durant trois jours, à ce toujours mythique sommet, dans un esprit de convivialité, d'équipe et d'amitié. RDV fin août.



Crédit photo : Sport dans la ville

■ Depuis 10 ans, l'association Sport dans la Ville offre à des enfants vivant dans des quartiers sensibles, une chance d'épanouissement, d'insertion sociale et professionnelle, par le biais du sport. ERAS s'associe à cette action en participant, pour la 2^e année, au tournoi de football «But en Or» Entreprises. RDV pour les supporters le 13 juin à Tola-Vologe (centre d'entraînement de l'Olympique Lyonnais).

■ Vive la mixité ! 4 équipes, composées chacune de 2 ingénieurs ERAS et 2 étudiants de l'INSA Lyon en dernière année de Génie Mécanique et Génie Civil et Urbanisme, vont participer au Raid INSA dans le Massif du Trièves. Les 8, 9 et 10 mai, les épreuves de VTT, canoë, course d'orientation, escalade, « run & bike » vont permettre de tisser de forts liens entre l'école et l'entreprise.